

2021-02-01

## **Pflichtinformationen gemäß Art. 13 DSGVO bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere Stellen im Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

### **Verantwortliche Stelle**

mediendesign AG  
Äußere Sulzbacher Straße 116  
90491 Nürnberg  
Tel. +49 911 3036 00  
E-Mail: [office@mediendesign.de](mailto:office@mediendesign.de)

### **Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten**

MKM Datenschutz GmbH  
Äußere Sulzbacher Str. 118  
90491 Nürnberg  
Tel. +49 911 669577-55  
E-Mail: [datenschutz@mediendesign.de](mailto:datenschutz@mediendesign.de)

### **Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsmanagements. Die Verarbeitung der Daten, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigtenverhältnisses erforderlich sind, ist zulässig. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO i.V.m. Art 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG. Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Abwehr von Ansprüchen. Soweit wir von Ihnen eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke eingeholt haben (z.B. die Aufnahme in einen Bewerber-Pool für eine spätere Berücksichtigung), ist die Verarbeitung dieser Daten nach Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DSGVO rechtmäßig.

### **Empfänger der personenbezogenen Daten**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten ausschließlich die Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese für die Erfüllung der oben angeführten Zwecke benötigen.

**Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten**

Ihre Daten werden erstmals ab dem Zeitpunkt der Erhebung verarbeitet und 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.  
Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir die Daten nach Ablauf der vereinbarten Frist löschen.

**Betroffenenrechte**

Ihnen stehen bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte zu:

Sie haben das Recht hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten von uns Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO) oder Einschränkung (Art. 18 DSGVO) im gesetzlichen Umfang zu verlangen. Wir stellen Ihnen Ihre Daten außerdem auf Nachfrage in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung (Art. 20 DSGVO). Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an die verantwortliche Stelle.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage eines berechtigten Interesses verarbeiten, können Sie dieser Verarbeitung widersprechen. Sie haben darüber hinaus das Recht, sich an die zuständige Aufsichtsbehörde (Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht) zu wenden, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

Sie sind nicht verpflichtet bestimmte Daten für eine Bewerbung zur Verfügung zu stellen. Tatsächlich jedoch wird das Zustandekommen eines Arbeitsvertrages nicht möglich sein, wenn keine Bewerbungsunterlagen eingereicht werden.

**Widerrufsrecht bei Einwilligung**

Wenn Sie der Verarbeitung durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Wir werden dann Ihre personenbezogenen Daten für den erhobenen Zweck zukünftig nicht mehr verarbeiten.

**Übermittlung in Drittländer außerhalb der EU**

Eine Übermittlung Ihrer Daten in Drittländer außerhalb der EU geschieht nicht.

**Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling**

Automatisierte Entscheidungsfindungen auf der Grundlage der erhobenen personenbezogenen Daten sowie ein Profiling im Sinne des Art. 22 Abs. 1-4 finden nicht statt.